



**L'Accademia Regionale di Polizia Locale del Lazio e l'Offerta Formativa
(ottobre-dicembre 2026)**

Profilo Istituzionale e Governance

L'Accademia Regionale di Polizia Locale del Lazio nasce come una Fondazione di partecipazione costituita interamente dalla **Regione Lazio**, che ne riveste il ruolo di Promotore fondatore unico e primario. L'istituzione si configura come un polo d'eccellenza aperto all'ingresso di tutti i soggetti pubblici e privati che ne condividano gli obiettivi strategici e le finalità.

La struttura associativa prevede due macro-categorie:

- **Soci Partecipanti (Partecipanti Fondatori):** riservata esclusivamente agli Enti Pubblici (Comuni, Unioni, Comunità montane, Province e Regioni) che garantiscono un impegno strutturale e costante al fondo di gestione. Possono designare **due componenti del Consiglio di Amministrazione (CdA)**, assicurando una rappresentanza diretta delle esigenze dei singoli territori e Comandi nei processi decisionali
- **Soci Aderenti:** soggetti pubblici o privati che supportano le attività dell'Accademia tramite contributi economici, beni o apporti professionali di rilievo tecnico-scientifico. Nota: Sono escluse le associazioni sindacali, con le quali rimangono possibili solo collaborazioni temporanee previa delibera del CdA.

I Soci Partecipanti godono di un ruolo centrale nella governance attraverso l'**Assemblea dei partecipanti**. Questa possiede sia funzioni consultive e propulsive sui programmi annuali, sia il potere di designare **due componenti del Consiglio di Amministrazione (CdA)**, assicurando una rappresentanza diretta delle esigenze dei singoli territori e Comandi nei processi decisionali.

Quote di Adesione

Il piano di adesione prevede una ripartizione delle quote calibrata sulla natura dell'ente e sulla dimensione demografica, garantendo un principio di sostenibilità ed equità:

Categoria Socio	Parametro (Abitanti/Natura)	Quota Prevista	Frequenza Versamento
Socio Partecipante	Comuni fino a 20.000 ab.	1.500 €	Biennale
Socio Partecipante	Enti > 20.000 ab.	2.500 €	Biennale
Socio Partecipante	Capoluoghi di Provincia	4.000 €	Biennale
Socio Partecipante	Regioni	5.000 €	Biennale
Socio Aderente	Fino a 10.000 ab.	250 €	Annuale
Socio Aderente	Da 10.000 a 50.000 ab.	500 €	Annuale
Socio Aderente	Privati	800 €	Annuale

È prevista una categoria agevolata per l'adesione congiunta di piccoli e piccolissimi comuni, al fine di favorire la cooperazione intercomunale.

Categoria Socio	Parametro (Abitanti/Natura)	Quota Prevista	Frequenza Versamento
Socio Partecipante (Convenzionato)	Comuni fino a 5.000 ab. (max 3 enti, con max 5 dipendenti di P.L. ciascuno)	1.500 € (totali)	Biennale

Per maggiori informazioni, consultare il regolamento di adesione all'Accademia pubblicato sul sito istituzionale

I Servizi per gli Enti Associati

A seconda della tipologia di adesione, l'Accademia eroga un pacchetto di servizi integrati volti a digitalizzare, uniformare e supportare l'operatività quotidiana dei Comandi:

- **per i Soci Partecipanti:** accesso illimitato alla formazione del catalogo annuale, corsia prioritaria per i neoassunti, utilizzo h24 del *Kit di modulistica standardizzata* (comprensivo di verbali, atti di PG e sentenze aggiornate), accesso all'*Anagrafica Unica Regionale* per fini statistici e il servizio di consulenza rapida **Pronto Quesito** (Codice della Strada, Commercio, Edilizia, PG). Godono, inoltre, di una vetrina istituzionale sul portale web e della possibilità di pubblicare contributi scientifici.
-
- **per i Soci Aderenti (Pubblici):** formazione "a pacchetto" (massimo 3 corsi annuali con limiti numerici), accesso allo sportello di consulenza tecnica **Pronto Quesito** e possibilità di proporre articoli per la rivista digitale dell'Accademia.
-
- **per i Soci Aderenti (Privati):** opportunità di organizzare eventi formativi o seminari tecnici co-brandizzati in collaborazione con l'Accademia.

Offerta formativa corsi ottobre-dicembre 2026

In linea con le sue finalità operative, l'Accademia presenta la programmazione didattica, articolata in percorsi mirati per ogni livello professionale:

1. Corso di formazione gestione eventi critici

Destinatari: tutti i quadri della P.L.

Modulo 1: impatto emotivo degli interventi critici e gestione dello stress operativo

- Stress traumatico nei rilievi di incidenti stradali gravi o mortali
- Gestione emotiva durante il contatto con familiari e riconoscimento salme
- Reazioni psicofisiche acute degli operatori durante e dopo l'intervento
- Strategie immediate di autoregolazione e decompressione post-evento
- Condivisione guidata delle esperienze operative più critiche

Modulo 2: gestione delle emergenze complesse e TSO

- Interventi durante sfratti esecutivi e situazioni ad alta tensione sociale
- Gestione di persone in grave crisi psicofisica o alterazione comportamentale
- Tecniche comunicative per ridurre escalation e conflitto
- Coordinamento operativo e tutela psicologica dell'operatore
- Riconoscimento dei segnali di sovraccarico emotivo nel servizio

Modulo 3: supporto alle vittime vulnerabili e trauma relazionale

- Approccio operativo con vittime di violenza domestica e minori
- Comunicazione empatica e gestione del colloquio in emergenza
- Interventi durante calamità naturali e maxi-emergenze
- Impatto emotivo dell'ascolto del trauma sugli operatori
- Strategie di protezione psicologica e prevenzione della traumatizzazione vicaria

Modulo 4: eventi critici eccezionali e sicurezza personale

- Gestione emotiva dopo aggressioni subite durante il servizio
- Interventi in contesti ad alto impatto: omicidi, rapine, esplosioni, decessi improvvisi
- Reazioni traumatiche acute e differite negli operatori
- Tecniche di stabilizzazione emotiva e recupero della lucidità operativa
- Supporto tra colleghi e costruzione della resilienza di gruppo

Modulo 5: uso della forza, responsabilità operative e resilienza professionale

- Impatto psicologico dell'utilizzo di arma da fuoco o Taser
- Gestione delle conseguenze emotive in caso di lesioni o morte
- Senso di colpa, iperattivazione e vissuti post-intervento
- Costruzione di protocolli personali di tutela psicologica

2. Governance e leadership per l'alta direzione della Polizia Locale: gestire il cambiamento e comunicare il valore della sicurezza.

Destinatari: dirigenti comandanti

Modulo 1: leadership strategica e gestione del cambiamento (change management)

- **Dalla gerarchia alla leadership autorevole:** evoluzione del ruolo del Comandante; guidare con l'esempio e motivare il personale.
- **Gestione dello stress e resilienza organizzativa:** strumenti per gestire la pressione psicologica interna al Corpo e le emergenze sul territorio.
- **La cultura del cambiamento:** accompagnare la transizione digitale e organizzativa dei Comandi, superando le resistenze interne.

Modulo 2: gestione manageriale e ottimizzazione delle Risorse

- **Pianificazione strategica e controllo di gestione:** tradurre gli obiettivi politici dell'Amministrazione in piani operativi efficienti (performance management).
- **Valorizzazione e gestione delle risorse umane:** tecniche di delega, gestione dei conflitti interni e valutazione del personale.

- **Decision-making in contesti complessi:** processi decisionali rapidi, analisi del rischio e gestione delle risorse scarse.

Modulo 3: comunicazione istituzionale e relazioni con il cittadino

- **La reputazione del Corpo:** costruire e difendere l'immagine della Polizia Locale come partner della comunità e non solo come ente sanzionatorio.
- **Trasparenza e accessibilità:** standard formativi per una comunicazione chiara, empatica ed efficace da parte degli operatori sul campo.
- **Prossimità e ascolto attivo:** strumenti per mappare i bisogni di sicurezza percepita della cittadinanza e degli stakeholder locali

Test finale di valutazione e rilascio attestato

3. Professione Agente: competenze pratiche, sicurezza e orientamento al cittadino nella Polizia Locale

Destinatari: neo-assunti ruoli P.L.

Modulo 1: ruolo istituzionale, etica e identità professionale

- **La figura dell'Agente oggi:** diritti, doveri e responsabilità (penale, civile, disciplinare). Il giuramento e il valore della divisa.
- **Deontologia ed etica professionale:** il codice di comportamento, il contrasto alla corruzione e la cultura della trasparenza.
- **Il sistema della sicurezza urbana:** le sinergie tra Polizia Locale, Forze di Polizia dello Stato e l'Amministrazione Comunale.

Modulo 2: tecniche operative, controllo del territorio e sicurezza

- **Il controllo stradale in sicurezza:** tecniche di fermo e controllo dei veicoli, posizionamento della pattuglia e gestione dei rischi ambientali.
- **La gestione delle criticità sul campo:** tecniche di de-escalation per disinnescare l'aggressività verbale durante i controlli o le sanzioni.
- **Primo intervento e infortunistica stradale:** rilevamento dei sinistri stradali (fasi iniziali, messa in sicurezza dell'area, primi rilievi e raccolta testimonianze).
- **Polizia amministrativa e commerciale:** elementi pratici di controllo delle attività commerciali, dei mercati e contrasto al degrado urbano.

Modulo 3: comunicazione efficace e relazione con il cittadino

- **La Polizia di prossimità:** ascolto attivo, empatia e orientamento al servizio del cittadino. Gestire le richieste di informazione e i reclami.
- **Comunicazione assertiva:** come esercitare l'autorità formale senza autoritarismo, mantenendo il controllo della conversazione.
- **La gestione delle diversità e delle vulnerabilità:** approccio corretto e mediazione culturale nel contesto urbano multietnico; interazione con anziani, minori e soggetti fragili.

Modulo 4: strumenti di Lavoro, Redazione degli Atti e Digitalizzazione

- **La verbalizzazione sul campo:** come redigere verbali di contestazione, relazioni di servizio e annotazioni di polizia giudiziaria senza vizi di forma.
- **Uso delle tecnologie in dotazione:** utilizzo di palmari, bodycam, gestionali di centrale, videosorveglianza cittadina e lettori targhe.
- **Elementi di Polizia Giudiziaria pratica:** atti urgenti, sequestri amministrativi e penali, gestione della scena del crimine o del reato in attesa degli accertamenti.

Test finale di valutazione e rilascio attestato

Workshop

4. Polizia Locale e la Tutela Animale: procedure operative per il contrasto al randagismo e l'uso dei sistemi di identificazione.

Destinatari: tutti i quadri della P.L.

Modulo 1: quadro normativo di riferimento e competenze

- **La legislazione nazionale e regionale:** compiti e responsabilità della Polizia Locale, dei Servizi Veterinari dell'ASL e dei Comuni nella gestione dell'anagrafe canina e del randagismo.
- **Illeciti amministrativi e reati penali:** differenza tra omessa iscrizione all'anagrafe/omessa custodia (sanzioni amministrative) e i reati di abbandono o maltrattamento di animali (Art. 727 e 544-ter C.P.).
- **La gestione dei flussi:** chi attivare in caso di ritrovamento di animali vaganti, feriti o aggressivi (reperibilità veterinaria, canile sanitario, associazioni convenzionate).

Modulo 2: tecniche operative sul campo e uso del lettore microchip

- **Identificazione dell'animale:** come, dove e quando utilizzare il lettore di microchip in sicurezza. Corretto posizionamento dello strumento sul corpo dell'animale.
- **Interrogazione delle banche dati:** lettura del codice ISO a 15 cifre, consultazione dell'Anagrafe Canina Regionale e della Banca Dati Nazionale per l'immediata rintracciabilità del proprietario.
- **Approccio e messa in sicurezza:** tecniche base di avvicinamento a un cane vagante per ridurre lo stress dell'animale e garantire l'incolumità degli operatori.
- **Il controllo delle aree pubbliche:** monitoraggio delle aree sgambamento cani, parchi urbani e contrasto al fenomeno delle colonie feline non censite o gestite in modo irregolare.

Modulo 3: verbalizzazione, atti di Polizia e procedure d'emergenza

- **Redazione dei verbali:** come documentare il controllo, la contestazione immediata delle violazioni (es. mancata microchippatura) e la redazione degli atti in caso di sequestro amministrativo o penale.
- **La gestione del cane "morsicatore":** iter procedurale e attivazione dei protocolli ASL per la sorveglianza sanitaria e l'accertamento della pericolosità.

Test finale di valutazione e rilascio attestato

Dotazione Finale e Strumenti per i Comandi

Al termine della sessione formativa, per garantire l'immediata traducibilità operativa delle competenze acquisite sul territorio, a ciascun Comando partecipante verranno consegnati:

- **Il dispositivo hardware:** un **lettore di microchip professionale** per l'identificazione in tempo reale degli animali d'affezione.
- **Il supporto documentale:** una **dispensa operativa digitale**, contenente il compendio normativo aggiornato, i modelli di verbale pronti all'uso, il flusso procedurale di intervento sinteticamente schematizzato e i numeri utili per le emergenze veterinarie sul territorio.

Contatti:

Sede operativa: Via Campo Romano, 65, Palazzina B6, piano terra, stanze 8-9

Tel: 06-51685888

Mobile: [REDACTED]

Mail: [REDACTED]

PEC: accademiaplazio@postecertifica.it

accademiapolizialocalelazio@legalmail.it

Sito istituzionale: <https://www.accademiapolizialocale.lazio.it/>